

Mobilité, orientation et repositionnement professionnel : outils de fidélisation et de motivation

OBJECTIFS

- Situer le repositionnement professionnel dans le processus de gestion des ressources humaines
- Repérer les outils collectifs
- Appréhender la construction d'une charte mobilité
- Développer les techniques d'accompagnement individuel des agents : le bilan professionnel
- Appréhender la prise en charge du reclassement professionnel

PUBLIC

- DRH
- Responsables de service recrutement ou formation
- Tout professionnel en charge du développement des compétences
- Tout agent en charge de l'accompagnement professionnel et du reclassement médical des agents

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports méthodologiques et techniques du formateur
- Échanges de pratiques entre stagiaires et avec le formateur
- Construction d'une charte mobilité en groupe

DATES :

11-12-13 JANVIER 2010

14-15-16 SEPTEMBRE 2010

DURÉE : 3 jours

TARIF : 1 320 euros HT

PROGRAMME

Le repositionnement professionnel au service de la gestion des RH

- Les enjeux et la place de la mobilité dans la gestion des ressources humaines
- Les apports de la psychologie du travail dans la gestion des carrières : la notion de carrière, de motivation, de compétence, d'image de soi, de potentiel, d'employabilité

Les outils collectifs au service du repositionnement professionnel

- Les acteurs de la démarche : une volonté partagée avec les managers de l'organisation
- Les outils : les apports de la GPEC, la fiche de poste, la place de l'intégration, la place de la mobilité dans l'entretien annuel d'évaluation, la place de l'entretien de carrière, le bilan de compétences, le bilan professionnel, le plan de formation et le parrainage, la communication interne, la charte de mobilité

L'accompagnement individuel et le bilan professionnel

- Le bilan professionnel : les différentes étapes du bilan, déroulement d'un entretien, les clés de l'entretien individuel de face à face.
- Les clés de lecture des problématiques de mobilité et de repositionnement professionnel.

La prise en charge du reclassement professionnel

- La santé au travail
- Quelques rappels réglementaires et statutaires
- Les conditions de reclassement dans la FPT
- La notion de handicap et le rôle des représentations sociales

Les facteurs de réussite et les écueils à éviter pour parvenir à une politique de mobilité, outil de fidélisation, de motivation et de prévention