

Maîtriser la gestion de la carrière dans la fonction publique territoriale

OBJECTIFS

- Comprendre la structure et le déroulement de carrière dans la FPT
- Apporter une réponse statutaire aux principales questions de gestion quotidienne
- Devenir autonome dans l'accompagnement statutaire de ses collaborateurs
- Comprendre les dernières évolutions statutaires et leur impact en matière de gestion de carrière
- Savoir identifier certains leviers d'action en matière de GRH mobilisables par le manager

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports techniques du formateur
- Illustrations pratiques
- Echange d'expériences

PUBLIC

- Gestionnaires RH
- Managers de service

DATES :
4-5 FÉVRIER 2010

DURÉE : 2 JOURS

TARIF : 990 euros HT

PROGRAMME

Précisions relatives à la FPT

- Naissance et sources du statut
- L'apparition de la notion de management dans la fonction publique
- Le statut vu sous l'angle d'une meilleure gestion des emplois et des compétences

Le recrutement : réflexion autour d'un mode d'emploi efficace

Le déroulement de carrière comme outil de GRH ou l'intérêt de la mise en place d'un système d'évaluation fiable

- Point sur les notions d'avancement d'échelon, d'avancement de grade et de promotion interne et les différents moyens de se les approprier
- L'évaluation du personnel, ses formes, ses types, ses méthodes et les liens avec les différents modes de management

Evaluation et rémunération : combinaison pouvant donner naissance à une éventuelle modulation

La lutte contre l'absentéisme

- Les définitions et les formes d'absentéisme
- La prévention et les marges de manœuvre possibles

La formation : un faux remède contre tous les maux

L'établissement de règles du jeu partagées, bien établies et connues de tous : un préalable indispensable à la réussite d'un projet

- Les types de relations sociales
- Mise en perspective de la communication et du dialogue social dans la politique globale de ressources humaines