

Pour une gestion des ressources humaines adaptée aux particularités des Adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement (ATTEE)

OBJECTIFS

- Appréhender les spécificités des personnels ATTEE pour mieux les intégrer
- Connaître l'environnement statutaire des ATTEE et le cadre particulier de gestion de cette catégorie d'agents
- Identifier les missions, les métiers et les compétences des ATTEE
- Analyser les besoins des collèges ou des lycées et adapter les moyens, les compétences
- Structurer une stratégie de gestion RH adaptée
- Favoriser leur intégration dans sa collectivité
- Traiter les situations particulières individuelles

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Exposés, discussions, cas pratiques
- Échanges d'expérience entre stagiaires et avec le formateur

PUBLIC

Agents des collectivités territoriales en charge de tout ou partie de la gestion RH des personnels ATTEE : services DRH, cellules TOS de services opérationnels de collèges ou lycées (chargés de recrutement, de mobilité, responsables formation, responsables mission TOS, responsables d'antenne...)

DATES :

22-23 MARS 2010

14-15 OCTOBRE 2010

DURÉE : 2 jours

TARIF : 990 euros HT

PROGRAMME

La décentralisation : périmètre de responsabilité de gestion des agents ATTEE

- Décentralisation : rappel sur les modalités de transfert
- Les conventions collectivités-établissements publics locaux d'enseignement
- Le lien hiérarchique et le lien fonctionnel
- Le cadre d'une gestion RH partagée : les schémas possibles

L'environnement statutaire de ces agents

- Le cadre d'emploi spécifique
- Les différentes positions statutaires

Connaissance des métiers, gestion des compétences et professionnalisation

- Description des compétences par domaine : restauration, maintenance, entretien et accueil
- Une compétence transversale : la sécurité (risques, prévention, habilitations, autorisations)

Élaborer l'entretien d'évaluation

- Recrutement adapté et mise en œuvre de la mobilité
- Définir et mettre en œuvre un plan de formation spécifique en s'appuyant sur la réforme et en déployant des parcours de carrière

Stratégies de gestion RH des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement

- Déployer une stratégie ressources humaines auprès des établissements
- Le pilotage et la création d'une « cellule TOS »
- La communication vers les agents ATTEE, levier d'intégration dans la collectivité
- La communication avec les établissements, pour une gestion partagée et réussie des ressources humaines
- L'analyse des moyens et définition des besoins des collèges et des lycées en personnels ATTEE
- Objectif cible d'organisation, de niveau de compétences attendu, d'affectation des moyens humains, la gestion du temps de travail

Le traitement des situations particulières individuelles

- L'absentéisme
- Les problématiques de santé et de sécurité au travail
- Accompagner les inaptitudes
- Le traitement des accidents du travail
- Dispositif d'action sociale
- Organiser la mobilité et les parcours professionnels
- L'attribution des logements de fonction