

## Accompagner les parcours professionnels

### OBJECTIFS

- Détecter les compétences et potentiels
- Favoriser la mobilité, la reconversion professionnelle et faciliter le reclassement professionnel
- Développer votre expertise de conseiller en orientation professionnelle

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et pratiques du formateur, jeux de rôles, partage d'expérience et construction d'outils pratiques.

### PUBLIC

DRH, responsable emploi compétences, conseiller carrières/mobilité, responsable emploi-compétences.

#### DATES :

PARIS > 11-12 JUIN 2012

#### DURÉE : 2 jours

TARIF : 1 020 euros HT

### PROGRAMME

#### Passer d'une logique de gestion du personnel à une logique de gestion des ressources humaines, plaçant l'agent au cœur de son projet professionnel

- Les notions de carrière, d'employabilité, de motivation, de potentiel, de performance, d'image de soi...
- Les nouvelles dispositions règlementaires : la loi mobilité, la réforme de la formation, l'entretien professionnel
- L'approche par les compétences : définir les besoins de l'organisation dans une vision prospective
- Les dispositifs collectifs d'accompagnement des parcours professionnels
- Facteurs de réussite et écueils à éviter

#### Optimiser sa technique d'entretien pour le centrer sur l'agent et son projet professionnel

- La logique avec les autres dispositifs RH : évaluation annuelle, campagne d'avancement
- Le soutien à apporter aux managers
- Les outils à disposition : bilan de compétences, bilan professionnel, VAE, DIF, REP
- Les clés de lecture des problématiques de mobilité et de repositionnement professionnel en lien avec la personnalité et les parcours des agents – L'identification des compétences capitalisées

- Détection des potentiels : méthodes et outils RH
- Méthode et techniques d'entretien pour mieux conseiller les agents : écoute active, reformulation et définition de la demande

#### Accompagner = donner des clés aux agents

- De lecture du marché de l'emploi interne et externe
- Soutenir la construction du CV et de la lettre de motivation
- Se placer en conseil pour préparer les entretiens de recrutement