

Mobilité interne, reclassement et repositionnement professionnel : outils de fidélisation et de motivation

OBJECTIFS

- Situer le repositionnement professionnel dans le processus de gestion des ressources humaines
- Repérer les outils collectifs
- Appréhender la construction d'une charte mobilité
- Développer les techniques d'accompagnement individuel des agents : le bilan professionnel
- Appréhender la prise en charge du reclassement professionnel

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports méthodologiques et techniques du formateur
- Échanges de pratiques entre stagiaires et avec le formateur
- Construction d'une charte mobilité en groupe

PUBLIC

- DRH,
- Responsables de service recrutement ou formation,
- Tout professionnel en charge du développement des compétences,
- Tout agent en charge de l'accompagnement professionnel et du reclassement médical des agents.

DATES :

PARIS > 16-17-18 JANVIER 2012

DURÉE : 3 jours

TARIF : 1 380 euros HT

PROGRAMME

Le repositionnement professionnel au service de la gestion des RH

- Les enjeux et la place de la mobilité dans la gestion des ressources humaines
- Les apports de la psychologie du travail dans la gestion des carrières : la notion de carrière, de motivation, de compétence, d'image de soi, de potentiel, d'employabilité
- Identifier les emplois sensibles : sécuriser les compétences et les procédures

Les outils collectifs au service du repositionnement professionnel

- Les acteurs de la démarche : une volonté partagée avec les managers de l'organisation
- Les dispositifs, gages de réussite de la démarche pour dynamiser l'emploi

interne : les apports de la GPEC au service de l'identification des compétences, la fiche deposte, la place de l'intégration, la mobilité interne dans l'entretien annuel d'évaluation et dans les procédures d'avancement, le plan de formation et les dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels, le parrainage, la communication interne.

- La charte de mobilité interne
- Identifier les passerelles entre les métiers

L'accompagnement individuel et le bilan professionnel

- Le bilan professionnel : les différentes étapes du bilan, déroulement d'un entretien, les clés de l'entretien indi-

viduel de face à face, le bilan de compétence et le bilan professionnel

- Les clés de lecture des problématiques de mobilité et de repositionnement professionnel en lien avec la personnalité et les parcours des candidats

Une mobilité interne spécifique : la prise en charge du reclassement professionnel

- Les conditions de reclassement dans la FPT
- La notion de handicap et le rôle des représentations sociales
- Les freins à la mobilité dans les situations de reclassement

Les facteurs de réussite et les écueils à éviter dans la démarche