

Piloter la paye à l'hôpital

OBJECTIFS

- Approfondir ses connaissances concernant les obligations réglementaires touchant à la rémunération des personnels de la fonction publique hospitalière
- Savoir mettre en œuvre les techniques de paye, les adapter aux situations spécifiques et répondre aux questions des agents
- Identifier les difficultés et gérer les cas complexes

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports méthodologiques et techniques du formateur
- Etude de cas concrets sur la base d'exercices
- Echanges d'expérience entre stagiaires et avec le formateur

PUBLIC

Personne exerçant au sein des DRH des établissements publics de santé et des établissements sociaux et médico-sociaux.

DATES :

PARIS > NOUS CONTACTER POUR LES DATES

DURÉE : 2 jours

TARIF : 1 020 euros HT

PROGRAMME

Les principes généraux de la rémunération

- Le caractère alimentaire, statutaire et réglementaire, général et impersonnel
- La notion de service fait et la protection du salaire
- La grève et les retenues, l'absence irrégulière

Les composantes de la rémunération

- Le traitement de base
- L'indemnité de résidence
- Le supplément familial de traitement

Le régime indemnitaire

- Les principes
- La nouvelle bonification indemnitaire
- Les différentes primes ou indemnités
- La prime de service
- Les avantages en nature

L'indemnisation des frais des déplacements

- Caractéristiques générales
- Les différentes indemnisations

Les variations de la rémunération

- La rémunération et le temps partiel
- La rémunération dans le cadre des congés de protection sociale

Les charges ouvrières et les charges patronales

- Les charges ouvrières des fonctionnaires et des agents publics
- Les charges patronales