

Gérer les relations syndicales

OBJECTIFS

- Maîtriser les bases juridiques du dialogue social
- Comprendre la et les sémantiques syndicales
- Structurer et institutionnaliser le dialogue social

PUBLIC

- Chefs de service du personnel,
- Chefs de bureaux,
- DGS.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Etat détaillé des moyens du dialogue social
- Découpage dialogue institutionnel / dialogue pré-institutionnel
- Pédagogie fondée sur l'illustration et l'échange de pratiques

DATES :

PARIS > 3-4 DÉCEMBRE 2012

DURÉE : 2 jours

TARIF : 1 020 euros HT

PROGRAMME

Panorama des organisations syndicales dans la fonction publique

- Le droit syndical dans la fonction publique
- Les différents syndicats de fonctionnaires en France
- Les moyens humains, matériels et financiers des organisations

Les finalités du dialogue social dans la fonction publique

- Genèse du dialogue social
- Etude critique des instances de concertation (CAP, CTP)
- Problématique de l'absence de cadre juridique des négociations

Le contenu du dialogue social

- Dialogue sur les questions individuelles et dialogue de service
- Les limites actuelles de l'enrichissement du contenu de la négociation

La grève dans la fonction publique

- La conflictualité dans la fonction publique
- La continuité des services publics en cas de grève
- L'encadrement et la gestion des conflits

Les principaux défis du dialogue social

- Attractivité de la fonction publique
- GRH, LOLF et RGPP
- Réforme de l'administration territoriale de l'Etat
- Réforme des structures de gestion de la fonction publique territoriale

Dialogue social et évolutions du droit communautaire

- Mode de désignation des instances de concertation et place de la norme négociée dans le droit de la fonction publique

Perspectives

- Placer le dialogue social au centre des pratiques des gestionnaires publics
- Améliorer les conditions d'exercice de l'activité syndicale
- Renover les procédures d'information, de consultation et de concertation
- Renforcer le dialogue dans les services
- Doter la négociation d'un nouveau régime juridique
- Les réformes en cours : perspectives 2009-2012