

## Sensibilisation des managers à l'accueil d'une personne handicapée

### OBJECTIFS

- Aborder la législation sur le handicap
- Prendre conscience de résonances interpersonnelles suscitées par le handicap
- Préparer l'arrivée de la personne handicapée
- Adapter le poste de travail
- Accepter la diversité d'une culture partagée

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Alternance d'exposés et de cas pratiques
- Apports théoriques sur la législation
- Interactivité basée sur l'échange entre le formateur et le stagiaire

### PUBLIC

Managers tout type de services.

#### DATES :

PARIS > 17-18 SEPTEMBRE 2012

DURÉE : 2 jours

TARIF : 1 020 euros HT

### PROGRAMME

**Typologie des handicaps( physiques, mentaux, somatiques,et troubles divers)**

**Maîtrise des émotions face au handicap**

**Combattre les préjugés**

**Que dire ? ne pas dire ?**

**Rappel de la réglementation (loi du 11 février 2005) et textes d'application**

**Les 18 critères de discrimination**

**La présentation de la convention FIPHP**

**Pourquoi recruter un agent handicapé - réussir le recrutement ou le reclassement**

**Evaluer les compétences de la personne**

**L'adaptation du poste de travail**

**Le rôle de l'entretien d'évaluation**

**Mettre en place un parcours d'intégration (anticiper les conséquences du handicap)**

**Apprendre à nommer la différence**

**Le travail de la HALDE**