

## Mobilité, orientation et repositionnement professionnel : outils de fidélisation et de motivation

### OBJECTIFS

- Resituer le repositionnement professionnel dans le processus de gestion des ressources humaines
- Appréhender la construction d'une Charte Mobilité
- Développer les techniques d'entretien et d'accompagnement individuel des agents
- Appréhender la prise en charge du reclassement professionnel

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports méthodologiques et techniques du formateur
- Echanges de pratiques entre stagiaires et avec le formateur
- Construction d'outils en groupe

### PUBLIC

DRH, responsables de service recrutement ou formation, tout professionnel en charge du développement des compétences, tout agent en charge de l'accompagnement professionnel des agents

#### DATES :

23-24-25 mars 2009,  
21-22-23 septembre 2009

#### TARIF :

1 320 € HT

### PROGRAMME

#### Le repositionnement professionnel au service de la gestion des Ressources Humaines, les différents types de mobilité, la notion d'employabilité

- Quelques rappels statutaires et concepts à prendre en compte dans la gestion des carrières (la notion de carrière, de motivation, de compétence, d'image de soi, de potentiel...)

#### Les outils au service du repositionnement professionnel

- Les acteurs de la démarche
- Les outils (les apports de la GPEC, l'entretien annuel d'évaluation, de carrière, le bilan de compétences, le plan de formation et le parrainage, la communication interne)

#### L'accompagnement individuel et le bilan professionnel

- Le bilan professionnel
- Les différentes étapes du bilan
- Les clés de l'entretien individuel de face à face

#### La prise en charge du reclassement professionnel

- La santé au travail, quelques rappels réglementaires et statutaires
- Les conditions de reclassement dans la FPT
- Le rôle des représentations sociales dans la notion de handicap

#### Les facteurs de réussite et les écueils à éviter dans la démarche