

## Intégrer et gérer les personnels handicapés

### OBJECTIFS

- Appréhender la loi du 11 février 2005 et les obligations qui s'imposent aux employeurs publics
- Favoriser le recrutement de personnels handicapés
- Mettre en place une politique globale
- Soutenir et développer le repositionnement professionnel des agents de la collectivité

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports méthodologiques et techniques du formateur
- Echanges de pratiques riches avec d'autres professionnels du secteur public

### PUBLIC

DRH, responsables de service recrutement ou de mobilité interne, chargés de reclassement médical, ou tout manager sensibilisé à cette thématique et souhaitant accueillir dans son service des personnels handicapés.

**DATES :**  
28-29 mai 2009, 28-29 septembre 2009

**TARIF :**  
990 € HT

### PROGRAMME

#### La Loi du 11 février 2005 et les obligations de l'employeur

- Les obligations de l'employeur public et les politiques de l'emploi
- Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi, le seuil d'assujettissement à l'obligation d'emploi
- Qui compter ? Comment décompter en ETP ?
- Le calcul final du taux d'emploi

#### Favoriser le recrutement des personnes handicapées

- Recenser les services et interlocuteurs sensibilisés au sein de la collectivité
- Mettre en place une communication efficace
- Les aides aux employeurs – 10 bonnes raisons de recruter une personne handicapée
- La formation professionnelle
- Les techniques d'entretien de recrutement

#### Développer une stratégie globale d'intégration des personnes handicapées

- Classification et approche juridique/administrative du handicap
- La notion d'accessibilité
- Le rôle des représentations sociales
- Appréhender une situation de handicap

#### Soutenir le repositionnement professionnel

- Le recensement des situations à risque, des agents en situation professionnelle difficile
- Formaliser la démarche par une charte et l'écriture d'une procédure de reclassement ou de repositionnement professionnel
- Développer la mobilité interne par des outils de gestion des compétences
- Le plan de formation

- Quelques propositions pour organiser la mobilité d'un agent en situation de reclassement médical

#### L'entretien d'accompagnement individuel

- Quelques concepts à prendre en compte dans l'accompagnement des agents en reclassement professionnel
- Les différents types de mobilité à envisager dans le cadre du reclassement professionnel
- Le bilan professionnel et le bilan de compétences