

## Optimiser votre démarche GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)

### OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la gestion des emplois et des compétences
- Intégrer cette démarche dans la stratégie de la collectivité et définir une politique RH
- Repérer les acteurs en jeu : au sein de la fonction RH mais pas seulement
- Bâtir des outils performants et opérationnels
- Identifier les leviers managériaux

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques du formateur
- Échanges de pratiques
- Travaux collectifs à partir des éléments apportés par les stagiaires

### PUBLIC

- DRH,
- Cadres RH toute fonction publique confondue.

#### DATES :

PARIS > 3-4 FÉVRIER 2011

MONTPELLIER > 14-15 FÉVRIER 2011

DURÉE : 2 jours

TARIF : 995 euros HT

### PROGRAMME

#### Vers une définition de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- Panorama des différentes pratiques et courants actuels
- La compétence au cœur du dispositif
- Anticiper l'évolution des métiers

#### Intégrer la GPEC dans la stratégie de la collectivité ou de l'établissement

- Repérer les enjeux pour votre collectivité et pour les agents
- Identifier les acteurs en jeu pour mieux les mobiliser
- Susciter l'adhésion de tous
- La place du management dans l'action

#### Les outils à disposition dans le cadre de la GPEC

- Les outils quantitatifs : l'approche démographique
- Les outils qualitatifs : L'analyse des situations de travail, le référentiel des métiers et des compétences accessible et lisible
- Mesurer les écarts avec les objectifs visés et ceux de la collectivité
- Identifier les métiers sensibles : définition, repérage...

#### Décliner les observations en politique RH

- Qui impliquer dans la fonction RH ?
- Identifier les priorités à mettre en œuvre
- Adapter la politique recrutement
- Optimiser son plan de formation
- Développer la mobilité interne et détecter les potentiels au service du développement des compétences
- Développer des actions en direction des populations sensibles
- Transposer la politique à l'individuel : quelle visibilité pour l'agent
- Les indicateurs de suivi de la démarche

#### Communiquer autour du projet pour une appropriation collective

- Sensibiliser
- Impliquer
- Evaluer